



# ОБЩИНА ПОЛСКИ ТРЪМБЕШ

☎ 5180 ПОЛСКИ ТРЪМБЕШ | ул. Черно море № 4  
☎ Централa: 06141/41-41 | 06141/41-42 | факс 06141/69 54  
@ obshtina\_pt@abv.bg 🌐 http://www.trambesh.eu/

ДО  
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ  
гр. ПОЛСКИ ТРЪМБЕШ

ОБЩИНСКИ СЪВЕТ ПОЛСКИ ТРЪМБЕШ ул. "Черно море" №4, п.к. 5180 регистрационен индекс и дата РД-01-01-15 22.01.2026г.
---

ОБЩИНА ПОЛСКИ ТРЪМ ул. "Черно море" № 4 п.к. 5180 ИЗХ. № РД-01-10-886/ ДАТА: 21.01.2026г.
---

## ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА ПРОЕКТ ЗА РЕШЕНИЕ

От Георги Александров Чакъров – Кмет на Община Полски Тръмбеш

**Относно:** Приемане на Общински план за младежта за 2025 година в Община Полски Тръмбеш.

**Мотиви:** Провеждане на общинската политика за младежта чрез формиране, планиране, наблюдение и оценки на политиките за младежта, а така също и процеса на координация и взаимодействие между всички институции във връзка с изпълнение на мерките за подобряване на състоянието на младите хора в Община Полски Тръмбеш.

**Правни основания:** Чл.21, ал.1, т.12 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, чл.15, ал.3, и чл.16, ал.1 от Закона за младежта.

**Приложение:** Проект на Общински план за младежта за 2025 година в Община Полски Тръмбеш.

## ПРЕДЛАГАМ:

На основание чл.21, ал.1, т.12 от Закона за местното самоуправление и местната администрация, чл.15, ал.3, и чл.16, ал.1 от Закона за младежта Общински съвет – гр.Полски Тръмбеш да

## РЕШИ:

Приема Общински план за младежта за 2025 година в Община Полски Тръмбеш.

ГЕОРГИ ЧАКЪРОВ  
КМЕТ НА ОБЩИНА ПОЛСКИ ТРЪМБЕШ

Съгласували:  
Данита Димитрова – Юрисконсулт:

Назиф Кадир – Зам.кмет на Община П.Тръмбеш

Изготвил:  
Николинка Генова - Началник отдел „СП, О, К” :





# ОБЩИНА ПОЛСКИ ТРЪМБЕШ

€ 5180 ПОЛСКИ ТРЪМБЕШ | ул. Черно море № 4  
☎ Централна: 06141/41-41 | 06141/41-42 | факс 06141/69 54  
@ obshtina\_pt@abv.bg 🌐 <http://www.trambesh.eu/>

**ПРОЕКТ !**

## ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2025 г.

Общинският план за младежта е разработен в изпълнение на разпоредбите на чл. 15, ал.3 от Закона за младежта и Националната стратегия за младежта 2021-2030. Стратегията е със следните основни стратегически цели:

- **Цел 1:** Насърчаване на неформалното обучение;
- **Цел 2:** Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават;
- **Цел 3:** Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;
- **Цел 4:** Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;
- **Цел 5:** Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;
- **Цел 6:** Насърчаване на здравословен и природо щадящ начин на живот;
- **Цел 7:** Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Планът отразява европейските, националните и местните политики за младите хора, систематизирани в програма с приоритети за конкретната година и специфични акценти, свързани с динамиката в очакванията и потребностите на общността на младите хора. Планът изразява актуалните за община Полски Тръмбеш предизвикателства пред младежта и съответните стратегически предложения за преодоляването им. Той цели създаване на възможности за пълноценно развитие на младите хора, изграждане на активна гражданска позиция у тях и включването им в процеса на вземане на решения.

Освен изброените тематични насоки, настоящият план отразява изводи, формирани въз основа на предоставена информация от общински служби и звена, работещи с млади хора. По този начин имаме увереност, че предвидените дейности отговарят на потребностите на младите хора, поддържат приемственост между отделните годишни планове и мултиплицират резултатите им, без да се отклоняват от националните и европейските стратегически документи за младежта.

Предвид рамката на Националната стратегия за младежта (2021-2030) Националната програма за младежта (2021-2025) и европейските стратегически документи за интелигентен, устойчив и приобщаващ растеж, структурата и дефинираните цели в Закона за младежта, Общинският план за младежта 2025 не променя дефинираните цели, направления и логическа рамка. Едновременно с това в плана са заложили приоритетите на младежките политики, които са разработени в Министерството на младежта и спорта и ще бъдат водещи в следващия 10-годишен период. В новата 10-годишна доктрина за младежта до 2030 година стратегическите цели са равнопоставеност между формално, неформално и професионално образование, устойчива заетост и младежко предприемачество, ангажираност, участие и овластяване на младите хора, социално благополучие, свободно време и култура.

Дейностите в плана са насочени към подрастващите и младите хора на възраст между 15 и 29 години, организирани или не в различни структури, без оглед на тяхната расова, етническа, национална, социална и културна принадлежност.

## **II. СИТУАЦИОНЕН АНАЛИЗ И ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩИНА ПОЛСКИ ТРЪМБЕШ**

Младите хора в Община Полски Тръмбеш, наблюдавани в общия контекст на възрастовата група и в своята индивидуалност, носят характерните особености на младежката общност в глобалния европейски и световен план. Отличава ги динамичното развитие на възгледите и възприятията им като представители на ново поколение, който все още утвърждава принципи, гради нова ценностна система и формира пазарно ориентирани обществени отношения. Естествено съпротивление в хода на тези обществени процеси са продължаващите реформи.

Ето защо характерните за младите хора прагматизъм и визионерство често се приземяват в основите на този дефицит. Затова оценката за целите на младите хора в Община Полски Тръмбеш не се ограничава в една категория. Не е еднозначен и техният обобщен модел за успех, за което има не само различни нюанси, а и диаметрално противоположни визии. Изводът е резултат от поредица от неформални срещи и обучения по теми на гражданското образование и кариерно ориентирани.

Най-разпознаваем в младежката общност остава стремежът към независимост, подхранван от разнообразни информационни източници, чрез които различни по своята същност авторитети се превръщат в модели за подражание. Това понятие младежите свързват преди всичко с финансовата свобода. Проучването на техните нагласи ясно показва, че материалният аспект има водеща роля, когато степенуват категориите на собствената си ценностна система. Те измерват успеха с нивото на социална и икономическа свобода, до което могат да достигнат с професионална реализация или друга форма на изява. Това обуславя стремежа да вземат самостоятелни решения в желанието си да намерят своето поприще и призвание.

В този деликатен период на техния живот, оказват влияние, обективни и субективни фактори. Сред тях най-силно въздействие имат незадоволителните условия на младежкия пазар на труда. Пазарното търсене за определени специалисти все повече се разминава с реалните възможности на професионалното образование от една страна, а от друга нивото на компетентност на младите специалисти често не кореспондира нито с тяхната самооценка, нито с изискванията на работодателите. В този процес ползватната роля на Общината е да посредничи в партнирането и диалога между образованието и бизнеса, да насърчава навлизането на дуалното образование в сфери, важни за икономическия и социален микроклимат.

Образователната инфраструктура за всички етапи на обучение в Община Полски Тръмбеш осигурява равнопоставен достъп до образование и извънкласни дейности. Представени са всички образователни степени. Към момента в Община Полски Тръмбеш функционират:

- 1 средно училище - СУ „Цанко Церковски” град Полски Тръмбеш, което е и средищно;
- 2 основни училища - ОУ „Св. Св. Кирил и Методий” с. Раданово и ОУ „ Васил Левски” с. Петко Каравелово;
- 3 детски градини - ДГ „Детски свят” гр. Полски Тръмбеш, ДГ „Незабравка” с. П. Каравелово с изнесена група в с. Куцина и ДГ „ Първи юни” с. Раданово.

От 2023 г. Детска градина „Детски свят“ в град Полски Тръмбеш е средищна детска градина и в нея се обучават 4 годишните деца от населените места в общината в които няма детска градина.

Доброто образование е важно условие за личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване

благосъстоянието на цялото общество. Атмосферата на семейна среда, обществен живот, растеж, образование и реализиране на младите хора се обуславя от макроикономическата ситуация в европейски и национален аспект, в контекста на регионалните условия за икономическо развитие и възможностите на местния икономически микроклимат.

Пред образователната система стоят два основни проблема: Първият проблем е свързан с ранното отпадане от образователната система на ученици и незавършено основно образование, а вторият - с невъзможността за реализиране на пазара на труда на високообразовани млади специалисти и оттук с мотивацията им да търсят професионална реализация извън страната.

Ранното отпадане на учениците от образователната система, липсата на завършено основно или средно образование са основни фактори, в резултат на които се стига до младежко социално изключване. Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на младежите за бъдещето им кариерно развитие и професионалната реализация в живота.

Възможностите за професионално развитие, достъп до качествено образование и участие в местното самоуправление са само част от приоритетите, които са в основата за успешната реализация на младежите.

Младите хора имат затруднения при включването на пазара на труда, поради това че нямат практически и трудов опит по придобитата специалност, както и от факта, че малко работодатели инвестират в обучението и квалификацията на младите работници и служители. Младите хора се чувстват демотивирани от предлаганото заплащане, както и от условията на работа.

Община Полски Тръмбеш противодейства на нарастващата младежка безработица, като пристъпва към мерки за подкрепа на създаването на работни места, чрез включване в програми и проекти за заетост. Проблем е, че програмите са с краткосрочен характер, а по-важно е в дългосрочен план да се създадат по-вече устойчиви работни места.

Причините за младежка безработица могат да се обединят в няколко аспекта:

- дисбаланс между реалното търсене на пазара на труда и младежите с определено професионално направление;
- занижено равнище на професионална квалификация;
- слабо търсена или неточна професионална ориентация;
- липсата на трудов опит, който е основен фактор за всеки работодател при подбор на кадри;
- демотивация от предлаганото заплащане;

Националната политика на заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи:

- информация и услуги за професионално ориентиране и обучение;
- квалификация и преквалификация;
- помощ при започване на работа чрез субсидирани схеми на заетост.

Младите хора се нуждаят от по-голяма подкрепа както при стартирането, така и при развиването на самостоятелен бизнес, въпреки добрите практики и модели по проекти и програми, които ги насърчават. Предприемаческата култура сред младежите все още не е добре развита. Сред основните причини са липсата на стартов капитал, непознаване на бизнес средата, ясна и устойчива визия за развитие в краткосрочен план, икономическата криза и др.

Достъпът до информация е много важен фактор за развитието на всяка личност. Познаването на информационните технологии дава предимство на тези, които ги ползват, за осведомяване в областите, представляващи интерес.

Информационни услуги за младежи предоставят Дирекция „Бюро по труда“, Дирекция „Социално подпомагане“, Общинска администрация, читалищата и библиотеките в населените места.

Община Полски Тръмбеш има изградена добра културна инфраструктура – библиотеки към всички читалища и един Исторически музей в град Полски Тръмбеш. Чрез предлагането на разнообразна информация те подпомагат хората да участват компетентно при обсъждането и вземането на решения по ключови проблеми. Читалищните библиотеки осигуряват допълнителни възможности за максимален достъп и обмен на информация, непрекъснат достъп до интернет и различни виртуални услуги за младите хора от малките населени места в общината. Градската библиотека е оборудвана с компютърни конфигурации, принтери, мултимедия и др.

Младите хора живеят в епохата на новите информационни технологии. Те общуват повече в социалните мрежи и като че ли предпочитат посредствения чрез технологии контакт пред директния, „лице в лице“. Социалните мрежи са естествена за тях среда, в която създават контакти, търсят и споделят информация, общуват с приятели.

Дирекция „Социално подпомагане“ провежда държавната политика в областта на социалното подпомагане, закрилата на детето, рехабилитацията и социалната интеграция на хората с увреждания на територията на Община Полски Тръмбеш, в това число и младежи до 29 години.

Социалните услуги са ключов фактор за ефективно социално включване и участие в живота на обществото на младите хора. Целта е ограничаването на социалната изолация, в която се намират младежите в неравностойно положение, предоставяне на грижа в среда, заместваща семейната, и създаване на условия за цялостно обслужване и задоволяване на основните жизнени потребности през деня.

В град Полски Тръмбеш работят Център за обществена подкрепа и Център за социална интеграция и рехабилитация. Те предоставят консултации и услуги на нуждаещите се от Община Полски Тръмбеш.

Местната комисия за борба срещу противообществените прояви на малолетните и непълнолетните (МКБППМН) в Община Полски Тръмбеш работи по превенция и преодоляване на проблемното поведение на децата. Основната задача в работата на МК е координирането на работата на различните държавни и обществени институции в общината с отношение към възпитанието на младите хора.

Усилията са насочени към ранна превенция на детското асоциално поведение, анализиране факторите за извършване на криминални деяния и предотвратяване на противообществените прояви сред подрастващото поколение. Като основен приоритет в работата на комисията е образователната интеграция на децата от уязвими групи и ангажираността на техните семейства в обучителния процес в българското училище. МК активизира взаимодействието си с органите по образованието, в лицето на директори на училища, класни ръководители, училищни психолози, педагогически съветници. МКБППМН всяка година работи по проблема за интегрирането на всички деца в обществото, като отделя специално внимание на стабилизацията и предпазването от риска от отпадане от образователната система, предотвратяване допускането на противообществени прояви и престъпления, подпомагане и обучение на работещите с тях учители и специалисти.

Здравното състояние на лицата, принадлежащи към младежките общности, се определя от състоянието и тенденциите на демографските процеси, заболяемостта, рисковите фактори, физическото развитие и самооценката на здравето, които са характерни като цяло за нацията.

Основна предпоставка за здравословния начин на живот на младите хора е създаването на условия за физическо възпитание и спорт. В общината функционират спортни клубове и танцови състави с възможност за занимания в зависимост от интересите на младите хора.

В учебните и детските заведения на територията на общината има изградени здравни кабинети и обособени здравни кътове, където се обслужват децата и учениците от детските градини и училищата. Здравословното състояние на младежите в общината е добро. Някои аспекти предизвикват особена загриженост, а именно въпросите на храненето, физическата активност, сексуалното и психичното здраве.

На територията на общината има сформирани клубове по различни видове спорт. Младите хора имат възможност да спортуват активно при изявено желание от тяхна страна, според личните им предпочитания. Чрез различните спортни занимания те развиват ценни физически и психически качества, осъществява се превенция на заболявания, както и превенция на противообществените прояви и престъпността.

Общината разполага със стадион, футболни игрища, писта за лекоатлети, детски площадки, както и фитнес уреди на открито в градския парк, които са достъпни за всички. Чрез спортни занимания основно в училищата, младите хора развиват ценни физически и психически качества, осъществява се превенция на заболявания, както и вид превантивни мерки срещу противообществените прояви и престъпността.

### **III. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА**

Общинският план за младежта - 2025 е разработен като комплекс от мерки и дейности, които обуславят успешно партньорство между всички сектори, свързани с живота на младите хора. Планираните дейности се основават на традиционното сътрудничество и добрата координация в сфери като образование, трудова заетост, социално включване, здравеопазване и младежко доброволчество.

В изпълнение на Националната стратегия за младежта многосекторният подход следва своето логическо развитие на регионално, областно и общинско ниво чрез официално утвърдени секторни политики за формулиране, изпълнение и оценка на младежките дейности.

Доктрината на ЕС за младежта се фокусира върху 5 основни приоритета, които са базови и за настоящия Общински годишен план за младежта:

- участие;
- информация;
- неформално образование;
- доброволчески дейности;
- по-добро разбиране и познаване на проблемите на младежта.

В тази връзка Общинският план за младежта-2025 предвижда дейности, чрез които младите хора имат повече възможности:

- за участие в обществения живот, в обществени дискусии и вземане на решения за развитието на общината и общността;
- за знания, мобилност, заетост и социално включване;
- за достъп до неформално образование и форми за учене през целия живот;
- за ключови компетентности, дефинирани от Европейската

референтна рамка, които обуславят повишаване на качеството на живот и личностното израстване;

- за създаване на младежка инфраструктура в изпълнение на националните приоритети и регионалните политики за младежта;
- за получаване на подкрепа и разбиране от обществото;

Общинският план за младежта 2025 цели постигането на националните приоритети чрез:

- засилване ролята на младите хора в обществото;
- поощряване на инициативи за ангажираност и участие;
- свързване и партньорство за по-добър старт в живота;
- очертаване на позитивна житейска перспектива и бъдеще.

Настоящият документ е отворен за корекции през годината и подлежи на промени и допълнения при постъпване на предложения за младежки дейности.

#### **IV. ДЕЙНОСТИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩИНА ПОЛСКИ ТРЪМБЕШ.**

<b>№</b>	<b>Дейности</b>	<b>Срок на изпълнение</b>	<b>Отговорни институции</b>	<b>Финансиране</b>
<b>1. СТРАТЕГИЧЕСКА ОС: НАСЪРЧАВАНЕ НА НЕФОРМАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ</b>				
<b>1.1. ПОВИШАВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО НЕФОРМАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА РАЗВИТИЕ НА КЛЮЧОВИ КОМПЕТЕНТНОСТИ</b>				
<b>1.1.1. Подкрепа за неформалното обучение чрез разширяване на мрежата от доставчици</b>				
1.	Дейност 1 Реализиране на събития и нестандартни форми на обучение за интелигентно израстване и социално приобщаване	2025 г.	Община Полски Тръмбеш; Училища; Д“БТ“	В рамките на утвърдените бюджети на институциите
2.	Дейност 2 Развиване на културата за безопасност на движение по пътищата	2025 г.	Община Полски Тръмбеш; Училища	В рамките на утвърдените бюджети на институциите
<b>1.1.2. Насърчаване на участието на младите хора в неформално обучение и информално учене</b>				
3.	Дейност 1 Насърчаване активността и участието на младите хора в програмите „Еразъм“ и „Европейски корпус за солидарност“	2025 г.	Община Полски Тръмбеш; Училища	не е необходимо
4.	Дейност 2 Осигуряване на възможности за стаж в Община Полски Тръмбеш	2025 г.	Община Полски Тръмбеш; СУ „Цанко Церковски“ Полски Тръмбеш	В рамките на утвърдените бюджети на институциите
<b>1.2. ПОВИШАВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА НЕФОРМАЛНО ОБУЧЕНИЕ</b>				
<b>1.2.1. Създаване на инструменти за валидиране и разпознаване на умения, придобити в рамките на неформално обучение, информално учене и на резултати от учене чрез опит</b>				



5.	<b>Дейност 1</b> Предоставяне на подкрепа за самоорганизирането на младите хора в сферата на неформалното и самостоятелно учене	2025 г.	Община Полски Тръмбеш; Училища	В рамките на утвърдените бюджети на институциите
<b>2. СТРАТЕГИЧЕСКА ОС: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И ПОДКРЕПАТА ЗА МЛАДИ ХОРА, КОИТО НЕ УЧАТ, НЕ РАБОТЯТ И НЕ СЕ ОБУЧАВАТ</b>				
<b>2.1. НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА НА МЛАДИТЕ ХОРА</b>				
<b>2.1.1. Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда</b>				
6.	<b>Дейност 1</b> Подкрепа за кариерно ориентиране на младите хора с оглед потребностите на младежите и пазара на труда в Община Полски Тръмбеш	2025 г.	Община Полски Тръмбеш; Училища; Местен бизнес; Д „БТ“ Свищов	В рамките на утвърдените бюджети на институциите
7.	<b>Дейност 2</b> Насърчаване за включване в информационни срещи за кариерно ориентиране	2025 г.	Община Полски Тръмбеш; Училища; Д „БТ“ Свищов	В рамките на утвърдените бюджети на институциите
<b>3. СТРАТЕГИЧЕСКА ОС: НАСЪРЧАВАНЕ НА АНГАЖИРАНОСТТА, УЧАСТИЕТО И ОВЛАСТЯВАНЕТО НА МЛАДИТЕ ХОРА</b>				
<b>3.1. ПОВИШАВАНЕ НА НИВОТО НА ГРАЖДАНСКА АНГАЖИРАНОСТ НА МЛАДИТЕ ХОРА</b>				
<b>3.1.1. Подкрепа и насърчаване на доброволчеството, както и регулиране на доброволческите дейности</b>				
8.	<b>Дейност 1</b> Организиране на информационни кампании за популяризиране на младежкото доброволчество	2025 г.	Община Полски Тръмбеш	В рамките на утвърдения бюджет
9.	<b>Дейност 2</b> Съдействие при организиране на младежки доброволчески инициативи	2025 г.	Община Полски Тръмбеш	В рамките на утвърдения бюджет
10.	<b>Дейност 3</b> Осигуряване на подходящо обучение и менторство за младите доброволци	2025 г.	Община Полски Тръмбеш	В рамките на утвърдения бюджет
<b>3.2. ПОВИШАВАНЕ НА НИВОТО НА ОВЛАСТЯВАНЕ И КАЧЕСТВЕНО УЧАСТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА В ПРОЦЕСИТЕ НА ВЗЕМАНЕ НА РЕШЕНИЯ НА МЕСТНО, НАЦИОНАЛНО И ЕВРОПЕЙСКО НИВО</b>				
<b>3.2.1. Насърчаване на партньорството за качествено младежко участие и овластяване в процесите на вземане на решения на местно ниво</b>				
11.	<b>Дейност 1</b> Насърчаване на партньорството между младите хора и Общинска администрация Полски Тръмбеш в процеса на вземане на решения	2025 г.	Община Полски Тръмбеш	не е необходим
<b>3.2.2. Надграждане на съществуващите механизми за качествено младежко участие в процесите на вземане на решения на национално ниво</b>				

12.	Дейност 1 Провеждане на информационни кампании за насърчаване и развитие на младежкото лидерство	2025 г.	Община Полски Тръмбеш	не е необходим
<b>3.3. ОСИГУРЯВАНЕ НА ПОДКРЕПЯЩА СРЕДА ЗА МЛАДЕЖКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ПОПУЛЯРИЗИРАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ТЯХНАТА РАБОТА</b>				
<b>3.3.1. Повишаване на капацитета и устойчивостта на младежките организации</b>				
13.	Дейност 1 Провеждане на целенасочени проучвания за потребностите от информация по въпроси, които засягат младите хора	2025 г.	Община Полски Тръмбеш	В рамките на утвърдения бюджет
<b>3.3.2. Повишаване на информираност за възможностите за финансиране на младежки проекти и оптимизиране на процедурите за кандидатстване</b>				
14.	Дейност 1 Насърчаване, организиране и подкрепа на младежки инициативи, свързани със съхраняване и поддържане на традициите, обичаите и паметта на поколенията	2025 г.	Община Полски Тръмбеш; НЧ	В рамките на утвърдените бюджети на институциите
<b>4. СТРАТЕГИЧЕСКА ОС: РАЗВИТИЕ И УТВЪРЖДАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА РАБОТА</b>				
<b>4.1. НАСЪРЧАВАНЕ НА ИНОВАТИВНИ ПОДХОДИ В МЛАДЕЖКАТА РАБОТА</b>				
<b>4.1.1. Подкрепа за развитието на мобилна младежка работа</b>				
15.	Дейност 1 Консултиране на младите хора във връзка с образователни програми, младежки програми и проекти.	2025 г.	Община Полски Тръмбеш; Училища; Д „БТ“ Свищов	В рамките на утвърдените бюджети на институциите
<b>5. СТРАТЕГИЧЕСКА ОС: СВЪРЗАНОСТ, ТОЛЕРАНТНОСТ И ЕВРОПЕЙСКА ПРИНАДЛЕЖНОСТ</b>				
<b>5.1. НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА ОТ УЯЗВИМИ ГРУПИ</b>				
<b>5.1.1. Насърчаване приобщаването и социалната интеграция на младите хора със специфични потребности и в риск от маргинализация</b>				
16.	Дейност 1 Предоставяне на възможности за включване в младежки дейности и подкрепа	2025 г.	Община Полски Тръмбеш, Училища, Д „БТ“ Свищов	В рамките на утвърдените бюджети на институциите
<b>5.1.2. Повишаване на информираността на младите хора във връзка с проблемите на младежите от уязвими групи</b>				
17.	Дейност 1 Провеждане на инициативи и кампании относно формиране на обществено приемливи нагласи и умения сред младите хора	2025 г.	Община Полски Тръмбеш МКБППМН	Бюджет на МКБППМН

18.	<b>Дейност 2</b> Провеждане на дискусии свързани с проблемите на младежите от уязвимите групи.	2025 г.	Община Полски Тръмбеш; ЦОП; ЦСРИ	В рамките на утвърдените бюджети на институциите
<b>5.2. НАСЪРЧАВАНЕ НА ТОЛЕРАНТНОСТ И НЕНАСИЛИЕ, ПРЕВЕНЦИЯ НА АГРЕСИЯ СРЕД МЛАДИТЕ ХОРА, ВКЛЮЧИТЕЛНО И В ОНЛАЙН ПРОСТРАНСТВАТА</b>				
<b>5.2.1. Насърчаване на партньорствата между институции и неправителствени организации, които работят за превенция и преодоляване на дискриминацията и насилието сред младите хора</b>				
19.	<b>Дейност 1</b> Проучване сред институции, семейства, деца и младежи относно разпространението, формите и причините за прояви на насилие и дискриминация сред подрастващите на територията на Община Полски Тръмбеш	2025 г.	Община Полски Тръмбеш МКБППМН	Бюджет на МКБППМН
20.	<b>Дейност 2</b> Популяризиране и разширяване обхвата на групите за взаимопомощ на семейства на младежи в конфликт със закона, относно повишаване на родителския капацитет и прилагане на ефективни, и алтернативни подходи за родителско влияние.	2025 г.	Община Полски Тръмбеш МКБППМН	Бюджет на МКБППМН
<b>6. СТРАТЕГИЧЕСКА ОС 6: НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗДРАВΟΣЛОВЕН НАЧИН НА ЖИВОТ</b>				
<b>6.1. СЪЗДАВАНЕ НА УСЛОВИЯ И НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА КЪМ ЗДРАВΟΣЛОВЕН НАЧИН НА ЖИВОТ, ЗДРАВΟΣЛОВНО ХРАНЕНЕ, ФИЗИЧЕСКА АКТИВНОСТ И СПОРТ</b>				
<b>6.1.1. Създаване на условия и насърчаване на физическата активност и спорта</b>				
21.	<b>Дейност 1</b> Провеждане на различни спортни състезания под патронажа на Община Полски Тръмбеш	2025 г.	Община Полски Тръмбеш, Спортни клубове	В рамките на утвърдения бюджет на общината
22.	<b>Дейност 2</b> Създаване на условия и предоставяне на възможности за физическа активност и спорт чрез разширяване и поддържане на материална база	2025 г.	Община Полски Тръмбеш	Община Полски Тръмбеш
<b>6.1.2. Повишаване на осведомеността по темите за здравословен начин на живот и здравословно хранене</b>				
23.	<b>Дейност 1</b> Организиране на беседи на тема „Здравословен начин на живот“, съчетани с походи, излети, спортни игри на открито	2025 г.	Община Полски Тръмбеш МКБППМН	МКБППМН

<b>6.2. ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРОБЛЕМИ, СВЪРЗАНИ С ПСИХИЧНОТО ЗДРАВЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА</b>				
<b>6.2.1. Осигуряване на достъп до услугата психологична подкрепа за младите хора</b>				
24.	Дейност 1 Организиране на срещи и консултации с цел превенция на проблеми свързани с психичното здраве на младите хора	2025 г.	ЦСРИ ЦОП	В рамките на утвърдените бюджети на институциите
<b>6.3. ПРЕВЕНЦИЯ НА ПРОБЛЕМИ, СВЪРЗАНИ СЪС ЗДРАВЕТО НА МЛАДИТЕ ХОРА</b>				
<b>6.3.1. Повишаване на информираността по теми за здравето и основните рискове при младите хора</b>				
25.	Дейност 1 Организиране на кампании за здравно образование	2025 г.	Община, здравни медиатори, МКБППМН	В рамките на утвърдения бюджет
<b>6.4. ПОСТИГАНЕ НА ОСЪЗНАТА ПРОМЯНА В МИСЛЕНЕТО И ПОВЕДЕНИЕТО НА МЛАДИТЕ ХОРА ПО ОТНОШЕНИЕ НА ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА</b>				
<b>6.4.1. Стимулиране и подкрепа на младежки доброволчески инициативи в областта на опазването на околната среда и формиране на устойчива екологична култура и поведение</b>				
26.	Дейност 1 Организиране на екологични доброволчески инициативи, свързани с облагородяване на градската среда	2025 г.	Община Полски Тръмбеш	В рамките на утвърдения бюджет
27.	Дейност 2 Организиране на екологични доброволчески инициативи с цел осъзнаване и промяна мисленето по отношение на опазванена околната среда.	2025 г.	Община Полски Тръмбеш; Училища	В рамките на утвърдените бюджети на институциите
<b>7. СТРАТЕГИЧЕСКА ОС 7: НАСЪРЧАВАНЕ НА КУЛТУРАТА И ТВОРЧЕСТВОТО НА МЛАДИТЕ ХОРА</b>				
<b>7.1. ПОВИШАВАНЕ НА ДОСТЪПА ДО КУЛТУРА И НИВОТО НА КУЛТУРНО УЧАСТИЕ НА МЛАДИТЕ ХОРА</b>				
<b>7.1.1. Насърчаване на мобилността на младежките творчески инициативи и подкрепа за мобилни форми на изкуство и култура</b>				
28.	Дейност 1 Организиране и провеждане на конкурси фестивали и форуми в областта на изкуствата и насърчаване на младите хора за включване в тях.	2025 г.	Община Полски Тръмбеш	В рамките на утвърдения бюджет на общината

## V. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ОБЩИНСКИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2025 г.

Мерките за информираност и публичност на Общинския план за младежта 2025 са предвидени във всяка дейност от различните направления според спецификите на конкретните инициативи, събития, акции и кампании. Всички прояви на младежка активност, предмет на Общинския план за младежта 2025, се популяризират на официалната страница на Община Полски Тръмбеш и в социалните мрежи, създадени за всяка конкретна инициатива. Местните и централни медии се уведомяват чрез пресконференции или публикации при провеждане на значими събития. Според спецификата на събитието, за всички значими събития с фестивален и конкурсен характер ще се изработват транспаранти, винили за сцена, стена, работни материали и др.

От съществено значение за изпълнението и постигането на заложените приоритети и стратегически цели в Плана за младежта в Община Полски Тръмбеш – 2025 г., планирани в съответствие с Националната стратегия за младежта 2021-2030 г., е сътрудничеството и партньорството на всички пряко ангажирани институции на национално, регионално и местно ниво с представителите на неправителствените организации и младите хора. Ангажираността, активното участие на младежите и включването им в етапите на създаване, изпълнение, мониторинг и оценка на политиките са от ключово значение за постигане на ефективност, ефикасност, въздействие и устойчивост на провежданата политика за младежта.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

Общинският план за младежта – 2025 г. е приет от Общински съвет Полски Тръмбеш с Решение №..... по Протокол №...../.....2025 г.

*Маринета Йорданова*  
*Председател на Общински съвет - Полски Тръмбеш*

