



# МИНИСТЕРСТВО НА ОТБРАНАТА СЛУЖБА „ВОЕННА ПОЛИЦИЯ“

София 1606, бул. „Тотлебен“ 34, тел.: 922 11 11, факс: 922 14 12, e-mail: mp\_mod@armf.bg

Служба „Военна полиция“

**Обявява конкурс за длъжността „старши специалист“ в сектор в отдел „Контрол и охрана на обекти“ в Регионална служба „Военна полиция“ – София.**

**I. Брой работни места, за които е обявен конкурсът за тази длъжност:** 16 (шестнадесет).

**II. Населено място за изпълнение на службата:**

град София.

**III. Общи изисквания към кандидатите за първоначално постъпване на военна служба:**

1. Да имат средно образование по специалността, за която кандидатстват.
2. Да не са по-възрастни от 40 години.
3. Да са годни за военна служба (годността за военна служба се определя от военномедицински органи при условия и по ред, определени с акт на министъра на отбраната).
4. Да не са осъждани за умишлено престъпление от общ характер, независимо от реабилитацията.
5. Срещу тях да няма образувано наказателно производство за умишлено престъпление от общ характер.
6. Да нямат друго гражданство.
7. Да не са освобождавани от военна служба поради наложено дисциплинарно наказание „уволнение“.
8. Да покриват нормативите за физическа годност, определени с акт на министъра на отбраната.
9. Да са психологично пригодни (психологичната пригодност за военна служба се определя от специализирани звена и органи по психологичното осигуряване при условия и по ред, определени с акт на министъра на отбраната).

**IV. Специфични изисквания към кандидатите:**

1. Покриване на изискванията за психологическа пригодност за длъжността, утвърдени от директора на Службата – чл. 58, ал. 2, т. 1 от Правилника за прилагане на Закона за военната полиция;
2. Липса на данни за осъществявана дейност против националната сигурност, териториалната цялост или суверенитета на страната или целяща насилствена промяна на конституционно установения ред – чл. 58, ал. 2, т. 4 от Правилника за прилагане на Закона за военната полиция;
3. Липса на данни за осъществявана дейност, насочена срещу обществения ред – чл. 58, ал. 2, т. 5 от Правилника за прилагане на Закона за военната полиция.

**V. Допълнителни изисквания, определени в длъжностното разписание и длъжностната характеристика за длъжността:**

1. Водач на МПС, категория В или С.

**VI. Изискващо се ниво за достъп до класифицирана информация:**

Поверително.

**VII. Способи за провеждане на конкурса, времетраене за провеждане на способите, критерии, начин на оценяване на кандидатите, елиминаторен праг и начин за формиране на окончателните резултати на кандидатите:**

1. Решаване на тест за проверка общата култура на кандидатите за приемане на военна служба, разработен от Национален военен университет „Васил Левски“ – гр. Велико Търново.

1.1. Продължителност за решаване на теста за проверка общата култура – 120 минути.

1.2. Общ брой на въпросите в теста – 100. Оценяването на резултатите от теста се извършва по шестобалната система според броя на верните отговора, както следва:

- постигналите от 0 до 39 верни отговора получават оценка слаб 2;

- постигналите от 40 до 85 верни отговора получават оценка от среден 3,00 до отличен 6,00 със стъпка от 0,06667 единици за всяка точка, съобразно разработена от Национален военен университет „Васил Левски“ – гр. Велико Търново скала за оценяване към тестовите;

- постигналите от 85 до 100 верни отговора получават оценка отличен 6,00.

1.3. Минимален резултат, при който се смята, че тестът е издържан – 40 верни отговора.

2. Интервю.

2.1. Продължителност при провеждане на интервюто за всеки кандидат не повече от 45 минути.

2.2. Критерии за оценка на кандидатите при провеждане на интервюто:

- ориентация към резултати;

- работа в екип;

- фокус към обекта (вътрешен/външен);

- комуникативна компетентност;

- професионална компетентност;

- аналитична компетентност;

- други специфични за длъжността и за административното звено изисквания.

2.3. Оценяването се извършва по 5 – степенна скала:

5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;

4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;

3 - в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;

2 - в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;

1 - не отговаря на изискванията за длъжността.

2.4. Председателят и членовете на назначената конкурсна комисия да оценяват кандидатите по посочените критерии. Поставените оценки се сумират, като по този начин се оформя общ резултат. Оценката от интервюто се получава като се съберат общите резултати на председателя и членовете на комисията и се раздели на техния брой.

2.5. Интервюто се счита за успешно преминало при постигане на оценка не по-малко от 28 точки и поставени оценки от 28 или повече точки от не по-малко от 60% от конкурсната комисия.

3. Коефициенти при формиране на резултатите:

- за тест за проверка общата култура – коефициент 3;

- за тест за проверка нивото на правна подготовка – коефициент 5;

- за интервю – коефициент 5.

4. Окончателният резултат за всеки кандидат се формира като сума от получения брой точки от:

- Изпит за установяване на физическата годност:

\* при оценка отличен (5) – 5 точки;

\* при оценка удовлетворителен (4) – 4 точки;

\* при оценка среден (3) – 3 точки;

- тест за проверка общата култура – полученият резултат, умножен по коефициент 3;

- интервю – получената оценка, умножен по коефициент 5.

5. При равен окончателен резултат на двама или повече кандидати, предимство има кандидатът, който е получил по-висока оценка от интервюто.

Допуснатите до конкурс кандидати се класират в низходящ ред въз основа на постигнатите от тях окончателни резултати.

### **VIII. Необходими документи:**

Заявление по чл.147, ал.1 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България с приложения към него следните документи:

1. Декларация по чл. 63, ал. 3, т. 1 от Правилника за прилагане на закона за военна полиция.
2. Автобиография.
3. Копие от диплома за завършено средно образование .
4. Копие от документ за допълнителна квалификация.
5. Декларация за липса на обстоятелства по чл. 141, ал. 1, т. 5 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.
6. Декларация по чл. 141, ал. 1, т. 6 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.
7. Декларация за липса на обстоятелства по чл. 141, ал. 1, т. 7 от Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България.
8. Декларация, че кандидатът желае да бъде приет/а на военна служба с по-ниско военно звание от притежаваното от него в запаса – свободен текст (ако има такава).
9. Удостоверение от съответната структура на ЦВО, където се води на отчет, от което е видно основанието за освобождаването му от военна служба (при условие че е служил).
10. Удостоверение от съответната структура на ЦВО, където се води на военен отчет, от което е видно, че е на служба в доброволния резерв по Закона за резерва на въоръжените на Република България (при условие, че е сключил договор за служба в доброволния резерв).
11. Копие от военнотчетна книжка (ако притежава такава).
12. Други документи, свързани с изискванията за заемането на длъжността.
13. Копие от заповед за освобождаване от военна служба (при условия, че отговаря на изискванията на чл. 141, ал. 6 от ЗОВСРБ).
14. Съгласие за обработване на лични данни.

**\* Необходимите документи се попълват по образци, приложения към настоящата обява.**

### **X. Място и срок за подаване на документите:**

Град София, бул. „Асен Йорданов“ № 2, Регионална служба „Военна полиция“ – София, всеки работен ден от 09:30 часа до 11:30 часа и от 13:30 часа до 15:30 часа в сектор „Административен“ – телефон и лице за контакти: майор Христина Николова – 02/ 92 21 355

Документите за участие в конкурса се подават **в срок от 20 (двадесет) работни дни от публикуването на обявата, който започва да тече от деня на публикуването, лично от кандидатите.**

**В подадените от кандидатите документи да се посочва актуален адрес, телефон и e-mail за кореспонденция и контакт.**