



Публично състезание с предмет: „Консултантски услуги по финансово управление и подготовка на обществени поръчки по проект e-MS code ROBG-137 „Управление на риска и защита от наводнения в трансграничните региони Кълъраш и Полски Тръмбеш“, финансиран по Програма ИНТЕРРЕГ V-A Румъния -България 2014-2020

МЕТОДИКА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА КОМПЛЕКСНАТА ОЦЕНКА НА ОФЕРТАТА

Офертите на участниците, които отговарят на изискванията на Възложителя, се оценяват по следния начин:

Настоящата обществените поръчка се възлага въз основа на икономически най-изгодната оферта. Икономически най-изгодната оферта се определя въз основа на следния критерий за възлагане: оптимално съотношение качество/цена, което се оценява въз основа на цената, както и на показатели, включващи качествени и социални аспекти, свързани с предмета на обществената поръчка.

На първо място се класира участникът, получил най-висока комплексна оценка на офертата.

1. Критерий за възлагане: оптимално съотношение качество/цена, което се оценява въз основа на цената, както и на показатели, включващи качествени и екологични аспекти, свързани с предмета на обществената поръчка:

Комплексната оценка има максимална стойност 100 точки.

Оценките по цената, срока за изпълнение и отделните показатели, включващи качествени и екологични аспекти, свързани с предмета на обществената поръчка се представят в числово изражение с точност до втория знак след десетичната запетая.

Формулата по която се изчислява „Комплексната оценка“ за всеки участник е:

$$КО = П1 + П2,$$

където:

- П1 е показател „Техническо предложение на участника за изпълнение на поръчката“
- П2 е оценката на „Ценово предложение за изпълнение на поръчката“

Начин за определяне на оценката по показател П1 – „Техническо предложение на участника за изпълнение на поръчката“

Оценката по показател „П1“ се формира на базата на представените от всеки участник технически предложения. На оценка подлежат единствено предложения, които отговарят на минималните изисквания на възложителя към съдържанието на отделните части на офертата, на другите изисквания на възложителя, посочени в документацията за участие, на техническата спецификация, на действащото законодателство, на съществуващите технически изисквания и стандарти и са съобразени с предмета на поръчката.



Оценка по Показател П1 — „Техническо предложение на участника за изпълнение на поръчката“ — максимална стойност – 50 точки, се извършва по следната формула:

$P1 = P1.1 + P1.2$, където

Показател П1.1 – "организацията на персонала" с максимална стойност – 20 точки;

Показател П1.2 – "Професионалната компетентност на персонала" с максимална стойност – 30 точки.

Предложение, относимо към дейността, свързана с предоставяне на консултантски услуги по финансово управление и подготовка на обществени поръчки: *Предложение за организацията и професионалната компетентност на персонала, на който е възложено финансовото управление и подготовка на обществени поръчки е основно изискване на възложителя, тъй като качеството на ангажирания с посочените дейности персонал ще окаже съществено влияние върху реализацията на договора, оказване на техническа помощ за възложителя и предложение за мерки, целящи осигуряване на високо качество при изпълнение на възлаганите основни дейности от предмета на настоящата поръчка за услуга.*

ВАЖНО! Посочените „Технически спецификации“, действащото законодателство и документите на Програма ИНТЕРЕГ V-A Румъния-България 2014-2020 (<http://www.interregrobg.eu/en/>) следва да се разбират като предварително обявените условия на поръчката по смисъла на чл. 107, т. 2, буква „а“ от ЗОП. Точките по показател П1 - „Техническо предложение на участника за изпълнение на поръчката“ (качествени и социални аспекти, свързани с предмета на обществената поръчка) ще бъдат присъждани от помощния орган на възложителя – оценителната комисия по експертна мотивирана оценка.

Предложение, относимо към дейността, свързана с предоставянето на консултантски услуги по финансово управление и подготовка на обществени поръчки

Указания за разработване на Техническо предложение на участника за изпълнение на поръчката :

А./ П.1.1 относно организацията на персонала за изпълнение на дейността, свързана финансовото управление и подготовка на обществени поръчки и предложението за разпределението на задачите и отговорностите между експертите във връзка с изпълнение на предвидените в рамките на дейностите от обществената поръчка. Предимство в ofertите ще се счита предложението на допълнителни експерти, извън посочените в настоящата методика като изискванията по-горе относно представяне на предложението за изпълнение на работите/действията от страна на тези експерти (разпределението на задачите и отговорностите им) важи и за тях

Б./ П 1.2 относно професионалната компетентност на персонала, на който е възложено финансовото управление и подготовка на обществени поръчки, като минимум:

Ръководител на екипа

Образование и квалификация

• Да притежава завършено висше образование с образователно-квалификационна степен „магистър“ или еквивалентна образователна степен, в случаите когато е придобита в чужбина. Професионално направление в областта на икономиката или „Хуманитарни

науки" или „Социални, стопански и правни науки" или „Природни науки, математика и информатика" или „Технически науки".

Общ професионален опит

- Най-малко 5 години професионален опит в областта на висшето си образование
- Специфичен професионален опит*
- Участие като ръководител екип на минимум 1 проект/договор, свързани с управление и/или изпълнение на проекти/програми

Експерт "Юрист"

Образование и квалификация

Да притежава завършено висше образование с образователно-квалификационна - „магистър" в област „Социални, стопански и правни науки", с професионално направление „Право" (съгласно Класификатора, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина;

Общ професионален опит

- Минимум 3 години професионален опит в областта на висшето си образование;
- Специфичен професионален опит*
- Да притежава опит в подготовката и или провеждането на минимум 2 обществени поръчки по реда на ЗОП

Експерт "Финансово управление "

Образование и квалификация

Да притежава завършено висше образование с образователно-квалификационна „магистър" в област „Социални, стопански и правни науки" с професионално направление „Икономика" (съгласно Класификатора, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина, в еквивалентна на посочената област;

Общ професионален опит

- Минимум 3 години професионален опит в областта на висшето си образование;
- Специфичен професионален опит*
- Да притежава опит във финансовото управление, отчитането и изпълнението на най-малко 1 проект, финансиран по национални и/или европейски и/или международни програми и /или други донорски/финансови органи.

Строителен инженер

Образование и квалификация

Да притежава завършено висше образование с образователно-квалификационна „магистър" в област „Технически науки" с професионално направление „архитектура, строителство и геодезия" (съгласно Класификатора, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина, в еквивалентна на посочената област

Общ професионален опит

- Минимум 3 години общ професионален опит в областта на висшето си образование;
- Специфичен професионален опит*
- Да притежава опит в отчитането и изпълнението на най-малко 1 проект, финансиран по национални и/или европейски и/или международни програми и /или други донорски/финансови органи.

Експерт информационни системи и бази данни



Образование и квалификация

Висше образование, Образователно квалификационна степен „магистър“ в област „Технически науки“ или „Природни науки, математика и информатика“ (съгласно Класификатора, утвърден с ПМС № 125 от 24.06.2002 г.) или еквивалентна образователна степен, придобита в чужбина, в еквивалентна на посочената област;

Специфичен професионален опит

Да притежава опит в изпълнението на поне 1 (една) дейност в областта на разработка и внедряване на Web-базирана система за оперативни измервания и управление на води в реално време.

Няма да бъдат оценявани предложения и следва да бъдат предложени за отстраняване в случаите, в които е налице поне едно от следните условия:

- Липсва частта - „Предложение за организацията и професионалната компетентност на персонала, на който е възложено финансовото управление и подготовка на обществени поръчки;*
- Тази част от предложението не отговаря на указанията за разработване, посочени по-горе;*
- Тази част не отговаря на обявените условия (изискванията) на Възложителя;*
- Тази част не съответства на действащото законодателство и/или действащи норми и стандарти и/или не е съобразена с предмета на поръчката;*

Метод на формиране на оценката:

Показател П1.1 – " Организацията на персонала " с максимална стойност – 20 точки;

оценка 20 точки – за предложения, които

отговарят на минималните изисквания към съдържанието на частта - **Организацията на персонала**. Предложена е организацията за изпълнение на отделните действия, необходими за осъществяване на финансово управление и подготовка на обществени поръчки. Представено е аргументирано предложение относно разпределението на действията, задачите и отговорностите между всеки един от предлаганите от участника експерти във връзка с изпълнението на дейностите от предмета на настоящата обществена поръчка. Предложени са трима или повече допълнителни експерти като условие за този брой точки е техните функции и отговорности да не се прекриват с тези, посочени по-горе в настоящата методика, а също така тези експерти (чрез определените им действия и/или задачи и/или отговорности) да допълват и допринасят за качествено постигане на резултатите от изпълнението на дейностите, свързани с **финансовото управление и подготовка на обществени поръчки**

оценка 10 точки – за предложения, които

отговарят на минималните изисквания към съдържанието на частта - **Организацията на персонала** и са съобразени с предмета на поръчката. Оценката се поставя за предложения, за които се установи, че са предложени от един до двама допълнителни експерти като условие за



този брой точки е техните функции и отговорности да не се препокриват с тези, посочени по-горе в настоящата методика, а също така тези експерти (чрез определените им задачи и отговорности) да допълват и допринасят за качествено постигане на резултатите от изпълнението на дейностите, свързани с финансовото управление и подготовка на обществени поръчки

оценка 1 точки – за предложения, които

отговарят на минималните изисквания към съдържанието на частта - **Организацията на персонала** и са съобразени с предмета на поръчката. Оценката се поставя за предложения, за които се установи, че не са предложени допълнителни експерти (т. е. тази част от предложението съответства само на базовите изисквания, посочени по-горе в настоящата методика) или се установи, че функциите и отговорностите на някой от допълнително предложените експерти се препокриват с тези, посочени по-горе в настоящата методика

Показател П1.2 – "Професионалната компетентност на персонала " с максимална стойност – 30 точки.

Точки относно професионалната компетентност на персонала, на който е възложено **финансовото управление и подготовка на обществени поръчки** се присъждат по следния начин:

1. Ръководителя на екипа

-за общ професионален опит в областта на висшето си образование:

над 5 година до 7 години включително – 2 точки и

над 7 години – 3 точки;

за специфичен професионален опит на Ръководителя на екипа, а именно – Участие като ръководител екип на минимум 1 проект/договор, свързани с управление и/или изпълнение на проекти/програми за 1 проект/обект – 1 точка;

над 1 до 2 включително – 2 точки и

над 2 проекта/обекта – 3 точки;

2. Експерт "Юрист"

- за общ професионален опит в областта на висшето си образование:

над 3 години до 4 години включително – 1 точка и

над 4 години до 5 години включително – 2 точки и

над 5 години – 3 точки

- за специфичен професионален опит

над 2ОП до 3 включително – 1 точки и

над 3ОП до 4 включително – 2 точки и

над 4ОП – 3 точки;



3. Експерт "Финансово управление "

- за общ професионален опит в областта на висшето си образование:

над 3 години до 4 години включително – 1 точка и

над 4 години до 5 години включително – 2 точки и

над 5 години – 3 точки

- за специфичен професионален опит

над 1 до 2 проекта включително – 1 точки и

над 2 до 3 проекта включително – 2 точки и

над 3 проекта – 3 точки;

4. Строителен инженер

- за общ професионален опит в областта на висшето си образование:

над 3 години до 4 години включително – 1 точка и

над 4 години до 5 години включително – 2 точки и

над 5 години – 3 точки

- за специфичен професионален опит

над 1 до 2 проекта включително – 1 точки и

над 2 до 3 проекта включително – 2 точки и

над 3 проекта – 3 точки;

5. Експерт информационни системи и бази данни

- за общ професионален опит по специалността на Експерта по част Геодезия:

над 3 години до 4 години включително – 1 точка и

над 4 години до 5 години включително – 2 точки и

над 5 години – 3 точки

- за специфичен професионален опит

над 1 до 2 база данни/система включително – 1 точки и

над 2 до 3 база данни/система включително – 2 точки и

над 3 база данни/система – 3 точки;

За всеки от експертите следва да се има предвид сбора от точките за общ и специфичен професионален опит.

За целите на настоящата методика, използваните определения следва да се тълкуват както следва:

*„Аргументация/Аргументирано” следва да се разбира обосновка на предложение, отчитащо спецификата на настоящата обществена поръчка, както и такова, което съответства на конкретен елемент от предмета на поръчката и съставна част от предложението за изпълнението на услугата – **финансово управление и подготовка на обществени поръчки**, като част от настоящата поръчка, за който се отнася и предоставя описан мотив за избран вид/метод/начин или др. приложим/адекватен подход/действие с оглед доказване на изискваното съдържание на предложението с настоящата методика и с техническата спецификация.*

Начин за определяне на оценката по показател П2 – „Ценово предложение за изпълнение на поръчката“:

2. Оценка по показател П2 – Ценово предложение за изпълнение на поръчката

Преди извършване на финансовата оценка, ценовите предложения се проверяват, за да се установи, че са подготвени и представени в съответствие с изискванията на документацията за участие в процедурата.

Точките относно ценовите предложения се изчисляват поотделно по следната формула:

Предложена цена – П2 (Ценово предложение за изпълнение на поръчката) - с тежест в комплексната оценка – 50 %.

Предложена цена – П2 (Ценово предложение за изпълнение на поръчката) на участника се изчислява по следната формула (мерната единица е български лева):

$$П2 = \frac{\text{Предложена минимална обща цена в лева}}{\text{Предложена обща цена от участника в лева}} * 50$$

Предложена обща цена от участника в лева

Максималният брой точки, които даден участник може да получи при оценка на ценовото предложение е 50 точки.

Комисията класира участниците по степента на съответствие на офертите с предварително обявените от възложителя условия.

Когато комплексните оценки на две или повече оферти са равни, с предимство се класира офертата, в която се съдържат по-изгодни предложения, преценени в следния ред:

1. по-ниска предложена цена;
2. по-изгодно предложение по показатели извън посочените по т. 1, сравнени в низходящ ред съобразно тяхната тежест.

Комисията провежда публично жребий за определяне на изпълнител между класираните на първо място оферти, ако участниците не могат да бъдат класирани в съответствие с предходния текст.